



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 621 DEL 26/11/2025

Oggetto: Procedura di accertamento del livello di competenze, conoscenze e capacità degli Assistenti dipendenti dell'Ente al fine del riconoscimento di n. 1 "differenziale stipendiale". Approvazione graduatoria

IL DIRETTORE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i che disciplina il rapporto di lavoro del pubblico impiego ed, in particolare, l'art. 52 comma 1-bis in materia di progressioni economiche all'interno delle Aree;

VISTO l'art. 2, comma 1 del vigente Regolamento di Amministrazione e contabilità dell'Automobile Club Ascoli Piceno che individua nel Direttore il responsabile dell'Ente per le competenze relative all'attività gestionale dell'Ente;

VISTO l'art. 2 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Ascoli Piceno Fermo che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il Responsabile della gestione e dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. ed in particolare l'art. 23 commi 1 e 2 in materia di progressioni economiche all'interno delle Aree;

VISTA la delibera del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo adottata nella adunanza del 27 ottobre 2025, con cui l'organo, ai sensi dell'art. 53 dello Statuto, considerata la crescita dei livelli di responsabilizzazione, competenze, conoscenze e capacità della dipendente attualmente classificata nell'area "Assistenti", ha disposto lo svolgimento di una procedura di accertamento funzionale all'eventuale riconoscimento, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, della progressione economica mediante attribuzione del differenziale stipendiale normativamente previsto in Tab. 1 del CCNL 2019/2021, dando atto della esiguità della dotazione organica e della essenzialità dell'apporto della dipendente stessa, incaricata in settori nevralgici per il perseguimento delle attività istituzionali dell'Ente;

VISTI i vigenti CCNL del Comparto Funzioni Centrali e, da ultimo, il CCNL per il triennio normativo 2022–2024 siglato in data 27 gennaio 2025;

VISTO in particolare l'art. 16 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022/2024 in base al quale, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

VISTA la determinazione del Direttore n. 620 dell'11 novembre 2025, di avvio della procedura di accertamento del livello di competenze, conoscenze e capacità professionale acquisita dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area/livello di appartenenza funzionale all'eventuale riconoscimento della progressione economica all'interno dell'area, con approvazione dei criteri di valutazione;

RICHIAMATO il proprio verbale di valutazione dei titoli e delle capacità professionali dei funzionari che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione (allegato);

ASSUME LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

RITENERE le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

APPROVARE la graduatoria per il riconoscimento di differenziali stipendiali per n. 1 progressione economica all'interno dell'area Assistenti;

RICONOSCERE alla Sig.ra Pierannunzi Tania il differenziale stipendiale con decorrenza dal 1° gennaio 2025;

INFORMARE il personale interessato dalla procedura di valutazione;

STABILIRE che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, la presente determina sarà resa pubblica sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 23 ("provvedimenti dei dirigenti amministrativi").

IL DIRETTORE
- Dr. Stefano Vitellozzi -